

# Beleidsplan stichting DWEZNO

## Inleiding

De Stichting Doe Wel En Zie Niet Om, DWEZNO, is een kleine familiestichting met een ANBI status. Doel van de stichting is het ondersteunen en ontwikkelen van gezondheidszorg, educatie en culturele activiteiten. Onder gezondheidszorg verstaat de stichting ook bewustwording hoe men een gezond leven kan leiden. Onder educatie valt ook bewustwording dat door een betere opleiding de persoonlijke levensomstandigheden en uiteindelijk ook de maatschappij zich zullen verbeteren.

## Termijn

Dit beleidsplan gaat in op 1 december 2017 en bestrijkt een periode van 3 jaar.

## Visie en missie

DWEZNO is gefundeerd op de overtuiging, dat kleine projecten op het gebied van gezondheidszorg, educatie en cultuur, grote impact kunnen hebben en bijdragen aan een betere maatschappij.

Daarom willen wij kleinschalige projecten op dit gebied, die zich kenmerken door een sterke persoonlijke band van de deelnemers aan het project, met advies en financiële bijdragen steunen.

Op de langere termijn willen we onderzoeken of het mogelijk is om een eigen project in Peru te starten, dat aan de doelstellingen van DWEZNO voldoet.

## Ambities

Het bestuur van DWEZNO wil de komende jaren meer investeren in haar adviserende rol. We willen onze adviserende rol verduidelijken, beter kenbaar maken, expliciet met onze relaties bespreken en er meer aandacht aan besteden.

Daarbij staat voorop dat we dit op vraag gestuurde wijze doen. Juist omdat wij ons richten op kleinschalige projecten met een persoonlijke band, vinden wij het belangrijk dat duidelijk is dat het project volledig onder beheer en controle van de direct betrokkenen blijft.

Met bestaande relaties gaan wij in gesprek om de behoefte aan onze advisering nader te verkennen. Bij nieuwe relaties brengen wij onze adviesrol onder de aandacht en bieden we onze diensten aan.

Nieuwe relaties gaan we voornamelijk aan met kleine, persoonlijke projecten. We hebben een sterke voorkeur voor korte communicatielijnen. Wij willen direct contact onderhouden en een persoonlijke band opbouwen met een contactpersoon, die rechtstreeks verbonden is aan het project zelf en intensief zicht heeft op de uitvoering van het project.

Wij richten ons de komende jaren in het bijzonder op Peru. Sinds de oprichting van DWEZNO hebben we veel, intensieve en persoonlijke relaties met Peru opgebouwd. Daardoor kunnen we meerwaarde bieden in onze advisering. Bovendien zijn we door onze persoonlijke relaties ter plekke goed in staat om onze bijdragen aan projecten te monitoren. Er zijn in Peru diverse projecten die goed aansluiten bij meerdere van onze doelen tegelijk.

DWEZNO beoogt een evenwichtige bijdrage te leveren aan de doelen gezondheidszorg, educatie en cultuur. Het bestuur ziet er op toe dat dit evenwicht redelijk in stand blijft. Projecten die meerdere doelen tegelijk dienen hebben in dit verband onze voorkeur.

Wanneer DWEZNO overweegt om een project met een financiële bijdrage te ondersteunen, wordt hierover een beslissing genomen op grond van heldere criteria, die bij de kleinschalige en directe benadering van de stichting past. Speciale aandacht gaat uit naar projecten ten behoeve van onschuldige slachtoffers, voor wie hulp groot effect kan hebben, zoals projecten voor kinderen.

### Aandachtspunten

Sterke punten van DWEZNO zijn de chemie, de gedrevenheid en het enthousiasme van het bestuur. Bestuursleden benaderen opgaven en projecten vanuit verschillende disciplines, vanuit uiteenlopende invalshoeken en met een gedeelde brede interesse. Een sterk punt is ook de zeer nauwe relatie met zeer ervaren experts en de beschikbaarheid van een vast budget.

Een zwak punt is dat de bestuursleden beperkt zijn in hun tijdbesteding aan DWEZNO. Dit komt doordat ze hun bestuursfunctie naast hun professionele werkzaamheden, in hun vrije tijd en overigens onbezoldigd uitvoeren.

### Stappen plan

Om de adviserende rol van DWEZNO te intensiveren, worden bestaande en nieuwe relaties benaderd om de adviesbehoefte te bespreken. Deze gesprekken zouden moeten leiden tot 3 à 5 focusprojecten, waarmee we een intensievere inhoudelijke adviesrelatie mee aangaan.

Organisaties kunnen hun ideeën bij DWEZNO pitchen en laten toetsen. Ook kan het bestuur van DWEZNO fungeren als klankbord. We kunnen een organisatie verder op weg helpen en steun in de rug geven. DWEZNO kan (strategisch) meedenken, verbanden leggen en mensen met elkaar verbinden. Wij doen dit op verzoek van direct betrokkenen bij een project.

In focusland Peru doet DWEZNO actief veldonderzoek. Hiermee investeren we in de kwaliteit van onze advisering. Ook verhoogt dit de mogelijkheden om (betrokkenen bij) projecten met elkaar te verbinden en wordt het leggen van contacten gefaciliteerd.

Op de website komt duidelijker te staan wat DWEZNO aanbiedt. Expliciet wordt aangegeven dat de behandeling van aanvragen even kan duren, vanwege de vergaderfrequentie. Er wordt een checklist toegevoegd, waarin de uitgangspunten en criteria die DWEZNO hanteert, worden opgenomen. Organisaties worden verzocht deze checklist in te vullen en bij hun aanvraag te voegen.

Het bestuur van DWEZNO vergadert 4 keer per jaar.

Nieuwe projecten en aanvragen komen binnen bij de voorzitter. De voorzitter doet eens per maand een voorselectie welke projecten en aanvragen binnen het beleid van DWEZNO passen. Deze worden besproken in de bestuursvergadering. Wanneer een aanvraag door het bestuur van DWEZNO wordt afgewezen, wordt dit per email aan de betreffende contactpersoon gecommuniceerd.

Wanneer DWEZNO wordt benaderd om een project met een financiële bijdrage te ondersteunen, beoordeelt het bestuur eerst of het doel van het project bij onze doelstelling en ons beleidsplan past. Daarnaast wordt bekeken wie het project bestuurt, hoeveel geld er in het project omgaat, hoe de kostenstructuur er uit ziet en wat de impact van onze eventuele financiële bijdrage is.

DWEZNO hanteert verder de volgende uitgangspunten:

Binnen de doelen gezondheidszorg, educatie en cultuur ondersteunen we bij voorkeur:

- kleine, lokale projecten. Als een organisatie qua structuur en financiën te groot is, komt deze in beginsel niet voor bijdrage in aanmerking;

- veelbelovende startups, waarvoor onze financiële bijdrage een wezenlijk verschil maakt;
- organisaties wiens voortbestaan wegens gebrek aan financiën wordt bedreigd;
- projecten ten behoeve van kinderen en andere onschuldige slachtoffers voor wie hulp groot effect kan hebben.

Wordt het project of de organisatie door de financiële bijdrage te afhankelijk van ons, dan komt het in beginsel niet voor een bijdrage in aanmerking.

DWEZNO wil direct contact onderhouden met iemand die persoonlijk betrokken is bij het project.

Een bijdrage wordt in beginsel alleen toegekend aan een project, waarvan maximaal 10 procent van de begroting wordt gerekend voor overheadkosten, incl. fondsenwerving.

Indien de uitgaven voor een project niet gedetailleerd op de begroting staan, wordt hier op doorgevraagd.

DWEZNO draagt liever niet bij aan verbouwingen, maar wel aan operaties, apparatuur en activiteiten.

De financiële bijdrage wordt bij voorkeur gelabeld (bijv. een x aantal operaties, activiteiten voor een x aantal kinderen).

DWEZNO wenst zo mogelijk binnen een jaar een bewijsmiddel te ontvangen van de ontvangen financiële bijdrage en de besteding daarvan.

De komende 3 jaar heeft DWEZNO een budget van max. 50.000 euro per jaar.

DWEZNO besteedt maximaal 10% van het totale budget -dus 5.000 euro- aan één project.

## Bestuur

Het bestuur van de Stichting DWEZNO bestaat uit:

Drs. C. van der Lugt: voorzitter

Drs. C. van Dongen: penningmeester

Mr. M. du Manoir-Schutte: secretaris

Drs. K. van West: algemeen bestuurslid

Het bestuur van DWEZNO bestaat geheel uit vrijwilligers, die hun werkzaamheden onbezoldigd doen.

## Financiën

Op de website [www.Dwezno.org](http://www.Dwezno.org) wordt elk jaar het financiële jaarverslag gepubliceerd. DWEZNO heeft jaarlijks een budget van max. 50.000 euro.